



PROYECTO DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE DEL CORREDOR FRONTERIZO SUR OCCIDENTE PROLENCA
CONVENIO DE PRESTAMO I-899-HN

INVITACION A EXPRESAR INTERES

La Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG) ha recibido recursos provenientes del Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) para financiar las actividades del Proyecto de Competitividad y Desarrollo Sostenible del Corredor Fronterizo Sur Occidental (PRO LENCA), a desarrollarse durante el año 2017, en virtud de lo cual esta Secretaría a través de la Unidad Administradora de Proyectos (UAP) invita oferentes nacionales, a Expresar Interés para el siguiente cargo:

1. Especialista en Adaptación al Cambio Climático

Para participar el interesado debe conocer los perfiles que están publicados en los siguientes enlaces: www.sag.gob.hn/centro-de-documentación/uap/ en la sección de PROLENCA o pueden ser solicitados a la dirección descrito abajo.

Para que los candidatos sean considerados en el proceso de selección, deben presentar obligatoriamente:

- a) Una carta de Expresión de Interés firmada
- b) Curriculum Vitae completo que incluya (Títulos de estudios, evidencia documental de experiencia relacionada a trabajos realizados, como constancias, actas de recepción, contratos, referencias laborales, todo para verificar la experiencia, copia de certificados de capacitaciones recibidas, etc.)

La información requerida debe entregarse a más tardar el **26 de mayo de 2017**. Pueden enviar la documentación (considere un formato liviano) al correo electrónico: contratosuap@gmail.com, indicando en el asunto a que cargo se esta postulando. El proceso de selección se realizará conforme a los procedimientos aceptados por el FIDA.

SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE AGRICULTURA Y GANADERIA

Perfil de Especialista en Adaptación al Cambio Climático

Puesto	ESPECIALISTA EN ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
Ubicación	La Sede del Proyecto, es la Ciudad de La Esperanza, con desplazamientos en los departamentos de Lempira, Intibucá, La Paz, Atlántida, Cortés, Santa Bárbara; y al resto del territorio nacional según será requerido.
Objetivo	Apoyar a la Unidad de Gerencial del Proyecto para orientar y supervisar la ejecución del donativo GEF para Incrementar la resiliencia climática de las cadenas productivas agrícolas en los tres departamentos del Sur Oeste de Honduras así como atender los requerimientos y procedimientos del GEF
Naturaleza del Puesto	Velar porque el tema de adaptación al cambio climático se incorpore e implemente en la ejecución del Proyecto. Será también importante implementar actividades de capacitación de los técnicos del proyecto, promotores, facilitadores y técnicos de la SAG, en cambio climático y producción agroecológica, haciendo énfasis en los siguientes tres temas climáticos: <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo e implementación de medidas de adaptación para reducir la vulnerabilidad y riesgo del cambio climático. • Prácticas de gestión sostenible de los recursos naturales: conservación de agua y suelo, sistemas agroforestales, sistemas de café y cacao y cultivo de pastos; • Fortalecimiento del capital humano y social en adaptación al cambio climático y recursos naturales.
Nivel de dirección	Director General de la Unidad Gerencial del Proyecto
Nivel de Coordinación	Equipo técnico de la Unidad Gerencial del Proyecto
Especificaciones del Puesto	
Formación Académica.	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional universitario en la rama de la Ingeniería Forestal, Ingeniería Ambiental o carrera afín a las ciencias ambientales. • Preferiblemente con Maestría o especialización relacionada al cambio climático.
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 3 años de experiencia en la ejecución y gestión de proyectos ambientales o sociales con énfasis en la implementación de medidas de adaptación al cambio climático. • Al menos 3 años de experiencia en planificación territorial o en elaboración de planes de desarrollo rural con un enfoque de ordenamiento territorial. • Al menos 1 año de experiencia en actividades relacionadas con la gestión de recursos hídricos, manejo de microcuencas y cambio climático enfocado al manejo de recursos naturales y gestión territorial. • Experiencia en manejo de Sistemas de Información Geográfica (SIG).
Experiencia Específica.	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en al menos 3 proyectos relacionados en la formulación, revisión, gestión e implementación de planes de negocios. • Conducción o facilitación de al menos 3 eventos de capacitación a grupos de productores y personal institucional aliados en aplicación de medidas de adaptación y mitigación ante el cambio climático.
Capacidades específicas.	Facilidad de comunicación oral y escrita, facilidad para trabajar con equipos multidisciplinarios, capacidad de análisis y síntesis, liderazgo; capacidad de incorporación de nuevos conocimientos en su ámbito laboral; aptitud de negociación; capacidad de resolución de conflictos sociales en el medio rural; capacidad de delegación; destreza de planificación y organización; aptitud para trabajar bajo presión.
Principales Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar e implementar una estrategia de adaptación al cambio climático del Proyecto para cumplir con el objetivo de la donación GEF. • Identificar los riesgos climáticos y vulnerabilidad en el área del Proyecto mediante metodologías y procesos participativos.

Puesto	ESPECIALISTA EN ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar y diseñar medidas de adaptación al cambio climático de acuerdo al los riesgos y vulnerabilidad climática identificada. Dichas medidas de adaptación deberán ser técnicamente apropiadas y las tecnologías adecuadas, garantizando que las técnicas de cultivos y post-cosecha, así como las infraestructuras rurales, sean más resilientes al clima. • Facilitar, conducir y acompañar a las organizaciones rurales para que incorporen en sus planes de negocios/planes de inversión la sección climática, la cua deberá de contener por lo menos: diagnóstico, evaluación de riesgos y amenazas, mapeo de riesgos/vulnerabilidad, medidas de adaptación al cambio climático, presupuesto, indicadores de evaluación y seguimiento y programación. • Deberá garantizar que las medidas de adaptación al cambio climático estén acorde a requerimientos existentes para el manejo seguro de pesticidas, tales como el PERSUAP (Pesticide Evaluation Report and Safe Use Action Plan) para Honduras que fuera elaborado por USAID elaborado por el Proyecto ACCESO, y/o el documento sobre Entrenamiento y Desarrollo de Agricultores (EDA), entre otros aplicables en la materia. • Establecer un mecanismo para generar, sistematizar, documentar y manejar información climatológica en el marco del Proyecto, lecciones aprendidas así como estudios de caso para ser difundida a los beneficiarios del Proyecto así como instituciones de gobierno y otros actores clave que se consideren relevantes. Esta actividad deberá ser coordinada con la Unidad Agroambiente, Cambio Climático y Gestión de Riesgo de la Secretaria de Agricultura y Ganadería (SAG). • Diseñar y operar la campaña de sensibilización sobre el cambio climático a fin de cumplir con los estándares necesarios para la implementación del Proyecto y que además llegue a toda la población objetivo, garantizando que la población conozca y aprenda sobre los riesgos del cambio climático y las medidas de adaptación que podrían implementar en sus comunidades y evaluar los resultados e impactos. • Apoyar en la planificación territorial, en la consulta intersectorial y las capacidades de coordinación interinstitucional de las principales instituciones gubernamentales involucradas en la planificación territorial, para incorporar el tema de adaptación al cambio climático. • Fortalecer las capacidades humanas de la población objetiva del Proyecto, personal de la UGP, promotores/facilitadores y técnica de la SAG, así como algunos proveedores de servicios de asistencia técnica sobre adaptación al cambio climático mediante un proceso de formación y capacitación el cual debe de diseñarlo e implementarlo. • Apoyar con la documentación necesaria para trámites de No Objeciones ante FIDA de acuerdo a los procedimientos y requerimientos GEF. • Apoyar a la UGP para que ésta asegure que los recursos de la donación sean invertidos según lo estipulado en el convenio de Donación No. GEF-FSS-05-HN. • Establecer comunicación y coordinación permanente con el especialista del sistema de planificación, seguimiento y evaluación y de gestión del conocimiento del Proyecto. • De manera coordinada con la SAG, diseñará y establecerá un sistema de información gerencial sobre cambio climático en el marco del Proyecto. • Elaboración y presentación de informes mensuales y según corresponda en base a las disposiciones estipuladas en los convenios. • Elaborar, gestionar, firmar y dar seguimiento a convenios o acuerdos con entidades públicas y privadas, así como también con agencias de cooperación y organizaciones no gubernamentales para el cumplimiento del objetivo y las metas del Proyecto vinculadas en el tema de adaptación al cambio climático así como la diseminación de tecnologías demandadas por los beneficiarios del Proyecto.

Puesto	ESPECIALISTA EN ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
	<ul style="list-style-type: none"> • Considerar siempre y tomar como referencia la estrategia de adaptación al cambio climático del Fondo Especial para el Cambio Climático del GEF así como los principios ambientales y sociales de la estrategia del FIDA sobre cambio climático durante la implementación del Proyecto. • Apoyar y formar parte de la comisión técnica de la Unidad Gerencial del Proyecto con voz pero sin voto, en donde se establecerán criterios y recomendaciones climáticas para analizar las solicitudes de financiamiento. • Apoyar las labores de supervisión a la ejecución de los contratos y/o convenios que se suscriban en el desarrollo del Proyecto. • Identificar y reportar permanentemente las dificultades de orden técnico, social, económico, ambiental y administrativo, en el proceso de ejecución de las actividades realizadas a nivel de campo. • Apoyar lo relativo a los procesos de fortalecimiento comunitario en lo que se refiere al desarrollo de talleres, giras de campo, reuniones de capacitación, eventos académicos, entre otras actividades. • Asegurar que el recurso humano de la UGP, se apropie e incorpore los aspectos, criterios y recomendaciones climáticas en sus funciones de manera transversal y permanente. • Desarrollar las acciones y actividades del Proyecto en el marco del cumplimiento del Convenio de Donación y del Convenio de Financiación considerando el como marco conceptual el documento de diseño del Proyecto.
Duración del Contrato	Con base en la evaluación de desempeño, se realizarían contrataciones anuales hasta la fecha de cierre del Proyecto FMAM PRO LENCA con fondos GEF.
Responsabilidad de Supervisión Directa	N/A